

Landelijke ondersteuning - regionale kracht

De regionale 'Stimuleringsfondsen Leren/Werken Gebouwde omgeving' vallen onder de werkzaamheden van de Coöperatieve Vereniging Bouw- en Infra-opleidingsbedrijven Nederland. Het lidmaatschap van de vereniging impliceert voor de aangesloten opleidingsbedrijven voldoen aan kwaliteitscriteria en kwaliteitsontwikkeling.

De kern en de kracht van het Stimuleringsfonds zit in de operationele uitwerking per regio waar opdrachtgevers, opdrachtnemers en opleidingsbedrijven elkaar als partners hebben gevonden om het leren/werken te stimuleren en per situatie concreet te maken.



Waarom deelname aan het Stimuleringsfonds

Op verschillende manieren levert het Stimuleringsfonds een duurzame bijdrage aan voldoende technisch vakmanschap, aan een toekomstbestendige bedrijfstak en daardoor aan een sterke sociaal-economische regio. Ook voor bijzondere doelgroepen kan het Stimuleringsfonds van positieve betekenis zijn. De mogelijkheden voor Social Return-projecten van het Stimuleringsfonds biedt deze groep opleidingsperspectief tot gekwalificeerde beroepskracht en tot maatschappelijke participatie. Mooi voor veel opdrachtgevers en opdrachtnemers in de bouw is dat in de deelname aan het Stimuleringsfonds Leren/Werken Gebouwde omgeving het eigen belang en het maatschappelijk belang bij elkaar komen. Hoe is dat voor uw organisatie?

Opdrachtgevers kunnen aan het Stimuleringsfonds deelnemen door met een laag instapbedrag als startdonatie in een "revolving fund" te zorgen voor duurzaam voldoende vakmanschap in de eigen regio. Zie www.stifo-lerenwerken.nl

Informatie en contact

Graag willen wij u in een gesprek verder informeren over het Stimuleringsfonds Leren/Werken en samen verkennen wat deelname voor uw organisatie concreet kan betekenen. Voor vragen kunt u [via de website](http://www.stifo-lerenwerken.nl) contact met ons opnemen.

*Stimuleringsfonds Leren/Werken:
mooi maatschappelijk verantwoord ondernemend samen werken.
Je moet erbij willen horen!*

www.stifo-lerenwerken.nl



STIMULERINGSFONDS
Leren/werken
Gebouwde omgeving

JE MOET ERBIJ WILLEN HOREN!

www.stifo-lerenwerken.nl

Tekorten instroom technische vaklieden



De komende jaren ontstaat een groot tekort aan technisch geschoold personeel, zowel qua omvang als kwaliteit. Door een drastische daling van de instroom van technische leerlingen op VMBO/MBO niveau verwacht men in 2014 een tekort van 23.000 MBO'ers. De kloof tussen het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt wordt groter. Door de ontwikkelingen in de bouwbranche zien we als gevolg van de economische ontwikkelingen het aantal leer/werkplekken drastisch afnemen. De hoofd-aannemer als traditioneel verschaffer van erkende leer/werkplekken speelt een steeds beperktere rol en het toenemend aantal kleine(re) bedrijven in de bouw hebben hierin nog geen rol kunnen vervullen. Vakmanschap, zoals de technische praktijkvaardigheden, wordt vooral op de werkplek ontwikkeld. Het creëren van arbeidsplaatsen

leren/werken is van groot belang voor het kunnen blijven opleiden van technisch geschoolde vaklieden. Leren/werken in de levende bouwpraktijk is aantrekkelijk voor leerlingen en leidt tot meer studiesucces. Leren/werken in de praktijk zorgt ervoor dat er in het belang van de bouw-ondernemers steeds directe aansluiting is bij de eisen van de actuele bouwpraktijk.

Stimuleringsfonds Leren/Werken!

Niets doen is geen optie! Doorbraken zijn nodig.

Daarom zijn er per regio 'Stimuleringsfondsen Leren/Werken Gebouwde omgeving' opgericht, met als belangrijkste doelen:

- meer instroom van leerlingen in de technische beroepen
- behoud en uitbouw van leer/werkplekken
- duurzaam voldoende vakmanschap in de bouw, in elke regio.



Het Stimuleringsfonds is het innovatieve antwoord van partijen in de bouw die elkaar op deze doelen hebben gevonden. Opdrachtgevers en opdrachtnemers zijn van maatschappelijk grote en toegevoegde waarde door deel te nemen aan dit unieke fonds voor de regio.

Jaarlijkse doelstelling landelijk fonds

- 1000 leer/werkplekken Bouw
- 400 leer/werkplekken Schilders
- 600 leer/werkplekken Installatie/Elektro
- Regionale afspraken voor bijzondere doelgroepen door koppeling aan Social Return

Technisch vakmanschap overeind houden voor de toekomst van branche en regio

Kernopzet Stimuleringsfonds

- De deelnemende opdrachtgevers schrijven in het bestek van hun opdrachten voor bepaalde bouwprojecten een aantal uren leren/werken voor. Deze opdrachtgevers verplichten zich projecten hiervoor in te brengen. Opdrachtgevers zijn bijvoorbeeld woningcorporaties, gemeenten, ziekenhuizen, zorginstellingen, universiteiten, en andere onderwijsinstellingen.
- De deelnemende opdrachtnemers verplichten zich het werk uit te voeren met het in de opdracht voorgeschreven aantal uren leren/werken, door leerlingwerknemers van de opleidingsbedrijven. Opdrachtnemers zijn ondernemers uit de bouwbranche, schildersbranche, installatie- en elektro-branche.
- De opleidingsbedrijven leveren de leerlingen aan de opdrachtnemers voor de realisatie van de gecontracteerde leer/werkuren en begeleiden deze leerlingwerknemers in de bouw. De opleidingsbedrijven zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de regionale stimuleringsfondsen volgens de formule van 'De landelijke Coöperatieve Vereniging Bouw- en Infra opleidingsbedrijven Nederland'. Het gaat in de gebouwde omgeving met name om de Bouw-opleidingsbedrijven, SchilderAsCOOL, InstallatieWerk.
- Bonus-malus regeling. Bij realisatie of overschrijding van de afgesproken leer/werkuren per project via de deelnemende opdrachtnemer een bonus per uur. Een deelnemende opdrachtnemer moet een malus per uur betalen voor het aantal niet gerealiseerde leer/werkuren per project via de deelnemende opdrachtgever aan het fonds. In het laatste geval verstrekt het fonds, met het geld uit de malusregeling, aan het betreffende regionale opleidingsbedrijf, de opdracht om alsnog een praktijkgerichte opleiding voor de leerling-werknemer te verzorgen. Er is daarom altijd vervangende praktijkopleiding voor de leerlingen bij het niet behalen van het aantal uren leren/werken.



Werkwijze

- Het fonds richt projectendatabank in
- Deelnemende opdrachtgever heeft 'breng plicht' van projecten
- Het fonds selecteert projecten op geschiktheid leren/werken
- Het fonds schrijft aantal uren leren/werken voor
- Deelnemende opdrachtgever schrijft uren leren/werken voor in bestek
- Deelnemende opdrachtnemer voert uit volgens voorgeschreven bestek
- Openbaar stellen van deelnemende projecten, -opdrachtgevers, -opdrachtnemers en aantal gerealiseerde leer/werkplekken

Bonus - malus regeling

Bonus € 2,- per uur:
Voorgeschreven uren
Overschrijding uren
Malus € 25,- per uur:
Onderschrijding uren