



cbt
resultaat uit
opleiden



Resultaat uit opleiden

Wij geloven dat het goed en continu opleiden van medewerkers bijdraagt aan het realiseren van strategische doelstellingen binnen organisaties.

Samen gaan we voor het beste resultaat!



www.cbresultaatuitleiden.nl



info@resultaatuitleiden.nl



0800 - 228 72 46



“We dagen onszelf continu uit om na te denken over nieuwe vormen van (digitaal) leren, want leren moet zo leuk en toegankelijk mogelijk zijn”.

Roy Pollmann & Richard Hurman

Resultaat uit opleiden

Sinds onze oprichting in 1994 hebben we maar één doel: bijdragen aan jouw succes. Dit doen wij door leerinterventies (trainingen, opleidingen, coaching, werkplekleren en digitaal leren) voor jouw medewerkers te maken en verzorgen in lijn met de strategie en doelstellingen van jouw organisatie. Met het juiste gedrag, de juiste houding en de juiste motivatie behaalt een medewerker de competenties die hij nodig heeft om zijn werk nog beter uit te kunnen voeren. Of je nu efficiënter wil produceren, je medewerkers veiliger wil laten werken, de klanttevredenheid wil verhogen of meer winst nastreeft, Cbt helpt bij het realiseren van jouw doelen. Daar halen wij enorm veel plezier en energie uit, want jouw succes is ons succes en andersom!

Resultaatgericht

Ambitieuw als we zijn, gaan we gefocust op onze doelen af. Wij laten ons niet afleiden door problemen of tegenslagen, wij zien altijd oplossingen, want wij halen enorm veel plezier en energie uit successen.

Betrokken

Wij voeren niet zomaar ons werk uit. We denken mee in proces, uitvoering en gaan samen met jou voor het beste resultaat. Betrokkenheid is voor ons als vanzelfsprekend, want samen bereik je meer.

Vindingrijk

Wij blijven onszelf continu uitdagen om nieuwe vormen van leren te bedenken. Want we willen leren zo leuk en toegankelijk mogelijk maken, zowel voor de industrie als voor haar medewerkers.

Inhoudsopgave Veiligheid, leiderschap en techniek

- 6. Veiligheid
- 7. Klantverhaal: SAB-profiel
- 10. Volwaardig, veilig en innovatief lesprogramma
- 12. Leiderschap
- 13. Klantverhaal: KIVO Flexible Plastics
- 16. Tips voor succesvol talentmanagement
- 18. Techniek
- 19. Klantverhaal: Saturn Petcare
- 22. Operators die op de vloer hét verschil maken
- 23. Leiderschapopleidingen
- 24. Techniekopleidingen
- 25. Veiligheidopleidingen

Inhoudsopgave Maatwerk

- 30. Werkpleklersen
- 31. Onboardingprogramma
- 34. Opleidingsplan
- 35. Digitale leeromgeving
- 38. E-learning
- 39. VR en scenariotrainingen

Veiliger werken
door theorie en
praktijk afgestemd op
jouw organisatie,
risico's en werkwijze

Veiligheid
opleidingen

Veiligheid

Op de werkvloer is het belangrijk dat er sprake is van een veilige werkomgeving en werksituatie. Zeker binnen de industrie is veiligheid een belangrijk thema. Dat is niet voor niets, binnen de industrie wordt er vaak gewerkt met machines, gevaarlijke stoffen en andere hulpmiddelen die kunnen leiden tot incidenten en calamiteiten. Cbt helpt bedrijven bij het creëren van bewustzijn en het vergroten van veiligheid op de werkvloer. Met een aanbod van meer dan 20 veiligheidstrainingen, waarbij theorie en praktijk afgestemd kan worden op de werkplek, risico's en werkwijze van jouw organisatie!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Samen zorgen we voor een veiligere werkomgeving.

- ✓ **Leercultuur creëren**
- ✓ **Bewustzijn van gevaren en risico's verhogen**
- ✓ **Elkaar aan durven spreken op veilig gedrag**
- ✓ **Adequaat handelen bij noodsituaties**
- ✓ **Continu de veiligheid verbeteren**
- ✓ **Verschillende vormen van leren mogelijk**

Bekijk een overzicht van veiligheidopleidingen op pagina 25.

Klantverhaal SAB-profiel

SAB-profiel is een dochteronderneming van Tata Steel en produceert en distribueert profielen en sandwich panelen welke in de bouw, als wand- en dakbeplating worden toegepast. Het bedrijf is een van de grotere toeleveranciers in Nederland, België en Duitsland. Dhr. van Balen Walter, QHSE Manager, vertelt over de samenwerking met Cbt.

Opleiding veilig hijsen geheel op maat

De medewerkers van SAB hijsen alle producten met een bovenloopkraan. De opleidingsbehoefte lag daarom heel specifiek bij de bovenloopkraan en niet per se bij andere kranen. Cbt maakte de opleiding daarom geheel op maat. Dhr. Van Balen Walter vertelt: “Wanneer je kijkt naar de standaard opleiding van Cbt, dan worden de medewerkers heel allround opgeleid, maar wij hadden specifiek de behoefte om onze mensen op te leiden voor de bovenloopkraan. Samen met Cbt hebben we de training omgebouwd tot een e-learning geheel op maat voor onze organisatie met onze specifieke werkwijze en video’s.”

Video’s op locatie

Inmiddels zijn er naast het ‘veilig hijsen’-traject nog een aantal andere opleidingstrajecten opgezet. Dhr. Van Balen Walter legt uit: “We nemen geen standaard trainingen af bij Cbt, alle trainingen zijn volledig op maat voor onze organisatie ingericht. Dit doen we zodat de medewerkers meteen onze specifieke werkwijze leren. Naast veilig hijsen hebben we nog een aantal andere trajecten opgezet, zoals veilig werken met gevaarlijke stoffen en veilig werken met de heftruck. Onlangs heeft Cbt voor de ‘veilig werken met de heftruck’-video’s opgenomen op onze locatie in Geldermalsen. Deze video’s worden binnenkort in onze eigen heftrucktraining gebruikt, geweldig!”



“Cbt is resultaatgericht, prettig in omgang en innovatief! Ze denken goed met je mee en zorgen ervoor de training voor iedereen te volgen is.”

Dhr. Van Balen Walter
QHSE Manager
SAB-profiel

"Met VR, webinar en e-learning leiden we jouw medewerkers nu nog innovatiever, efficiënter en veiliger op!"

Roy Pollmann
Eigenaar Cbt

Volwaardig, veilig en innovatief lesprogramma

Scenario's trainen met virtual reality en interactieve lessen via webinar zijn onderdeel van de nieuwe aanpak voor o.a. de bhv- en NEN-trainingen van Cbt. Roy Pollmann, eigenaar van Cbt, vertelt over deze nieuwe en innovatieve manier van opleiden en waarom dit steeds belangrijker wordt. "Het coronavirus heeft ons opnieuw aan het denken gezet: hoe kunnen we veilig opleiden tijdens de 1,5 meter samenleving? Om veilig en verantwoord te kunnen blijven opleiden zijn wij samen met onze specialisten op zoek gegaan naar een verantwoorde wijze van opleiden. Het resultaat? Een volwaardig, veilig en innovatief lesprogramma!"

E-learning, virtual reality scenario's en webinar

Theorieën, modellen en uitlegscenario's zijn omgezet naar een verplichte e-learning die de deelnemers in eigen tijd en beheer kunnen volgen. Op hun smartphone of laptop krijgen de deelnemers virtuele scenario's te zien, zoals brand, lekkage enzovoorts. Hierdoor krijgen deelnemers de kans om in een gecontroleerde omgeving keuzes te maken tijdens gesimuleerde incidenten. Les krijgen de deelnemers via interactieve webinars, waarbij de deelnemer de kans krijgt om vragen te stellen aan de trainer van Cbt en dieper op de stof in te gaan.

Altijd en overal leren

"Met onze nieuwe vormen van klassikaal lesgeven, VR, webinar en e-learning maken we het volgen van onze trainingen nu nog veiliger en makkelijker! Twijfel je over het opleiden van medewerkers in deze tijden? Mijn collega's en ik kijken graag samen met je naar de mogelijkheden", aldus Roy Pollmann.

Een goede leider
vergroot motivatie,
prestaties en
productiviteit van
medewerkers

Leiderschap
opleidingen

Leiderschap

Iedereen die (beginnend) leiding geeft en bezig is met dagelijkse aansturing, communicatie, werkplanning en teamresultaten krijgt te maken met diverse verantwoordelijkheden. Verantwoordelijkheden die men als een behoorlijke uitdaging kan zien, zeker wanneer de medewerker zich heeft opgewerkt van uitvoerend medewerker tot teamleider, productie leider of -manager. Cbt helpt organisaties met het opleiden en ontwikkelen van medewerkers tot leidinggevend. Met een ruim aanbod aan diverse leiderschapstrainingen staat Cbt klaar voor beginnende en ervaren leiders!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Samen zorgen we ervoor dat medewerkers een vliegende start maken in hun nieuwe rol of zich nog beter ontwikkelen binnen hun huidige rol.

- ✓ **Verhoogt verantwoordelijkheidsgevoel**
- ✓ **De juiste mensen op de juiste plek**
- ✓ **Efficiëntere processen**
- ✓ **Talenten worden benut**
- ✓ **Leercultuur creëren**
- ✓ **Concrete verbetervoorstellen**

Bekijk een overzicht van leiderschapopleidingen op pagina 23.

Klantverhaal

KIVO Flexible Plastics

KIVO Flexible Plastics is met meer 50 jaar ervaring binnen de plastic industrie één van de grootste producenten van PE folie in Europa. Voor de opleiding en ontwikkeling van haar (aankomend) productieleiders besloot KIVO een samenwerking aan te gaan met Cbt. Sylvia Molenaar, HR manager bij KIVO, vertelt over deze samenwerking:

Een uitgestippeld opleidingsplan op maat

“Als bedrijf past Cbt goed bij de nuchtere aanpak van KIVO. Daarnaast kent Cbt de dynamiek van een productieomgeving, waardoor lijnen kort waren en er een prettige onderlinge communicatie was. Door middel van een doelengesprek werden eerst de ambitie en organisatiedoelen in kaart gebracht, die Cbt vervolgens vertaalde naar een concreet opleidingsplan op maat. Het plan werd gedurende het traject continu gemonitord en eventueel bijgesteld, dat werkte heel prettig!”

Een goede stap in de richting naar cultuurverandering

Volgens Sylvia was één van de belangrijkste resultaten uit opleiden: “cultuurverandering”. “Echt een goede stap in de richting naar cultuurverandering. Volgens onze productieleiders sluit de opleiding nauw aan op de dagelijkse praktijk, waardoor het geleerde direct toepasbaar was. Daarnaast heeft het opleidingstraject ervoor gezorgd dat de productieleiders natuurlijk in hun nieuwe rol groeiden en ze onderling een hechte band kregen. Kortom: een fijne samenwerking!”, aldus Sylvia Molenaar.



“De opleiding sloot
nauw aan op de
praktijk, waardoor het
geleerde direct
toepasbaar was!”

Sylvia Molenaar
HR manager
KIVO

"Benut verborgen talenten van jouw medewerkers en ontdek geboren leiders!"

Richard Hurman
Eigenaar en
sales manager Cbt

Tips voor succesvol talentmanagement

Doen waar je goed in bent geeft je energie. Dat geldt ook voor jouw medewerkers, daarom is het belangrijk om verborgen talenten binnen de organisatie te ontdekken en optimaal te benutten! Mensen die vanuit hun talent werken en goed op hun plek zitten, zijn betrokken, werken met plezier en presteren beter. Richard Hurman geeft je diverse tips voor succesvol talentmanagement:

1. Breng vaardigheden en competenties in kaart

"Bedenk vooraf welke vaardigheden en competenties nodig en gewenst zijn en maak inzichtelijk waarom ontwikkeling nodig is. Medewerkers worden namelijk meer gemotiveerd om zich te ontwikkelen, wanneer ze weten wat het hen en de organisatie oplevert. Ons LMS systeem registreert per trainee alle gewenste en vereiste competenties en certificaten, hierdoor bewaak je gemakkelijk de voortgang en kun je gericht sturen op ontwikkeling".

2. Ontdek talenten binnen de organisatie

"Ervaring leert dat wanneer medewerkers beneden hun kunde werken, talenten en kwaliteiten niet tot uiting komen tijdens het werk. Door verantwoordelijkheden lager in de organisatie te leggen, vraag je meer van je medewerkers. Let op aspecten, zoals groepsdynamiek, leiderschap, het nemen van verantwoordelijkheid en bekijk welke verborgen talenten zichtbaar worden!" Aldus Richard Hurman.

Verder lezen? www.cbtresultaatuitopleiden.nl/talentmanagement.

Verstand van
techniek, proces en
product afgestemd op
de werkplek en
doelen van jouw
organisatie

Techniek
opleidingen

Techniek

Ontwikkelingen binnen de techniek gaan snel, daarom is het belangrijk dat medewerkers bewuster zijn van het proces en zich blijven ontwikkelen. Door techniek binnen de juiste laag te trainen, verklein je het tekort aan allround technici. En natuurlijk is iedere organisatie uniek, daarom stemt Cbt haar opleidingen af op de werkplek, machines, bewerkingen en instructies van jouw organisatie. In een doelengesprek kijken we naar de organisatie-ambities, waarna we de uitkomsten vertalen naar een opleidingsplan. Met een ruim aanbod aan techniekopleidingen helpt Cbt bij het opleiden van technisch personeel!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Samen werken we aan medewerkers die vooruit denken en verbetervoorstellen aandragen, implementeren en succesvol borgen!

- ✓ Minder stilstand
- ✓ Minder storingen
- ✓ Hoger rendement
- ✓ Hogere kwaliteit
- ✓ Snellere inwerktijden
- ✓ Continue procesverbetering

Bekijk een overzicht van techniekopleidingen op pagina 24.


Klantverhaal Saturn Petcare

Saturn Petcare behoort tot de grootste petfoodfabrikanten van Europa. Om mee te gaan met de snelle ontwikkelingen binnen de techniek, koos Saturn Petcare ervoor om een samenwerking aan te gaan met Cbt. Cbt stelde een concreet opleidingsplan voor de operators van Saturn Petcare op, zodat zij meegroeiden met de snelle ontwikkelingen binnen de technische branche. Sherlinda Lucas, HR business partner Saturn Petcare, vertelt over deze samenwerking:

Verborgten talenten, skills en vaardigheden werden zichtbaar

“Het machinepark automatiseert steeds verder en de techniek gaat dieper. Voor ons is het van groot belang dat onze operators hierin meegroeien. Tijdens het opleiden werden verborgen talenten, skills en vaardigheden zichtbaar, waardoor we een natuurlijke doorstroom konden creëren”. In een doelengesprek bracht Cbt de ambitie van Saturn Petcare in kaart, waarna Cbt de uitkomsten vertaalde naar een concreet opleidingsplan. “Het inzetten van het doelengesprek was van enorme toegevoegde waarde. Dit hielp onze organisatie de scope te bepalen, leerdoelen inzichtelijk te krijgen en randvoorwaarden in kaart te brengen, echt een gegronde basis voor het succes”.

“Dankzij Cbt zijn onze mensen breder inzetbaar, bewuster van het proces, houden rekening met consequenties en kijken vooruit. Onze operators dragen verbetervoorstellen aan die zij vervolgens succesvol implementeren en borgen. Daar zijn wij trots op!” Aldus Sherlinda.



“Dankzij Cbt zijn onze mensen breder inzetbaar, bewuster van het proces en veiligheid en kijken vooruit!”

Sherlinda Lucas
HR business partner
Satrun Petcare

Cbt leidt operators op in lijn met de werkplek en doelen van jouw organisatie!

Techniek opleidingen

Operators die op de vloer hét verschil maken

Een operator die het verschil maakt op de vloer lost sneller storingen op, levert hogere output en zorgt voor minder verspilling. Dit bereiken we door verstand van techniek, proces en product af te stemmen op de werkplek en de doelen van de organisatie centraal te stellen. Voor onze mbo-operatoropleidingen hebben we een nieuwe en innovatieve aanpak opgezet, waarmee we operators opleiden die hét verschil maken op de vloer. Hoe? Het theoriegedeelte van de opleiding is gedigitaliseerd met SCADA-simulatie en de praktijkbegeleider stimuleert de studenten op de werkvloer om direct het geleerde in de praktijk toe te passen.

Hoe ziet de opleiding eruit?



De theorie docent geeft via filmpjes of via live webinars themaworkshops die passen bij de theorie-onderdelen.



Maandelijks zijn er momenten met de bpv-coach waarin o.a. het ontwikkelplan en de voortgang worden besproken.



Lessen gaan via webinars, waardoor het om de ploegen heen te plannen is en verlet-uren verminderd worden.



Iedere bpv-opdracht wordt afgesloten met een theorietoets en een praktijkobservatie door de bpv-docent.



De student krijgt opdrachten van de bpv-coach tijdens het werk om het geleerde direct in de praktijk toe te passen.

Benieuwd hoe wij dit binnen jouw organisatie realiseren? Bel naar 0800 228 72 46!

Leiderschap opleidingen

Operationeel Manager

Mbo 4 | 1,5 jaar | €5960,- (€795,- p. module)

Technisch Leidinggevende

Mbo 4 | 1 jaar | €2780,-

Productiemanager

Mbo 4 | 3 dagen | €1095,- (p. module)

Teamleider Productie

Mbo 3 | 3 dagen | €1095,- (p. module)

Leidinggeven op de werkvloer

Mbo 3 | 3 dagen | €995,- (p. module)

Leidinggeven voor managers

Mbo 4 | 3 dagen | € 1095,-

Werkplek Opleider

Mbo 3 | 2 dagen | € op aanvraag

Feedback op de werkvloer

Mbo 2 | 2 dagdelen | € op aanvraag

Leiderschap en veiligheid

Mbo 3 | 1 dag | € 1150,-

Techniek opleidingen

Operator A (subsidie mogelijk)

Mbo 2 | 1 jaar | €2990,-

Operator B (subsidie mogelijk)

Mbo 3 | 2 jaar | €2799,- per jaar

Operator C (subsidie mogelijk)

Mbo 4 | 2 jaar | €2700,- per jaar

Technisch Leidinggevende

Mbo 4 | 1 jaar | €2780,-

Technisch Operator

Mbo 2 | 80 uur | €2595,-

Technisch Operator

Mbo 3 | 80 uur | €2595,-

Praktijkbegeleider bbl

Mbo 3 | 2,5 dag | € op aanvraag

Onderhoud en Storingzoeken

Mbo 3 | 3 dagen | € op aanvraag

Analytisch Storingzoeken ATS

Mbo 3 | 3 dagen | € op aanvraag

Basiskennis Hydrauliek

Mbo 3 | 2 dagen | € op aanvraag

Basiskennis Meet- en Regeltechniek

Mbo 3 | 3 dagen | € op aanvraag

Basiskennis Pneumatiek

Mbo 2 | 2 dagen | € op aanvraag

Basiskennis Elektrotechniek

Mbo 3 | 3 dagen | €1095,-

Tekeninglezen PFD en P&ID

Mbo 3 | 1 dag | €250,-

Examinator / assessor mbo

Mbo 4 | 2 dagen | €775,-

Vrijstellingsonderzoek

Operatoropleidingen | €995,-

Uitgelicht!



Technisch Operator Mbo niveau 2 + 3

Een alternatief voor bbl nodig? Deze opleiding heeft kortere doorlooptijden, meer maatwerkmogelijkheden en wordt afgerond met een certificaat!



Operationeel manager Hbo

Voor medewerkers die doorgroeien in een nieuwe leidinggevende positie. De leidinggevende leert o.a. productiecijfers analyseren, verbetervoorstellen opstellen en het beleid omzetten naar een uitvoerbare implementatie.

Veiligheid opleidingen

Veilig werken met gevaarlijke stoffen

Mbo 2 | 1 dagdeel | € op aanvraag

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig werken in besloten ruimte

1 dag | €1225,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig werken met de hoogwerker

1 dag | €995,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig werken met de (vork)heftruck

Mbo 2 | 1 dag | €995,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig werken met de reachtruck

Mbo 2 | 1 dag | €995,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig hijsen en aanslaan van lasten

1 dag | €995,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig werken op hoogte

Mbo 2 | 1 dag | €995,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Veilig werken met ammoniak

Mbo 2 | 1 dagdeel | € op aanvraag

Veilig werken met stoom

Mbo 2 | 1 dagdeel | € op aanvraag

Basisveiligheid VCA

Mbo 2 | variabel | €125,-

[Of boek hier de e-learning](#)

VOL VCA

Mbo 3 | variabel | €135,-

[Of boek hier de e-learning](#)

NEN 1010

2 dagen of 1 dag herhaling | €595,-

NEN 3140 (IV/WV)

Mbo 4 | 4 dagdelen | € op aanvraag

NEN 3140 VP

Inclusief: Virtual reality

Mbo 3 | 1 dag | €350,-

[Of boek hier de e-learning](#)

NEN 3140 VOP

Inclusief: Virtual reality

Mbo 2 | 1 dag | €295,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Werkvergunning en TRA

Mbo 2 | 1 dag | €1225,-

Lock Out Tag Out Try Out (LOTOTO)

Mbo 2 | 4 uur | € op aanvraag

[Of boek hier de e-learning](#)

Gasmeten (OX, EX, TOX)

Mbo 2 | 1 dag | € op aanvraag

ATEX-EX 000 Awareness

2,5 uur | €99,-

ATEX-EX 001 Basisprincipes

Mbo 2 | 80 uur | €2595,-

ATEX Managementtraining

Halve dag | € op aanvraag

Buitenwacht / Mangatwacht

Mbo 2 | 1 dag | €1225,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Bedrijfshulpverlening BHV

Mbo 2 | € op aanvraag

[Of boek hier de e-learning](#)

Coördinator / Hoofd BHV

Mbo 3 | 3 dagen | €1090,-

Herhaling bedrijfshulpverlening

Mbo 2 | 1 dag | €189,-

Basistraining voedselveiligheid HACCP

Mbo 2 | 1 dag | € 995,-

[Of boek hier de e-learning](#)

Leiderschap en veiligheid

Mbo 3 | 1 dag | € 1150,-

*Klik op de titel van de training om naar de trainingspagina op onze website te gaan.

Uitgelicht!



NEN 3140 VOP en VP

Een innovatieve en kwalitatief sterk verhogende toevoeging aan onze NEN-trainingen is het gebruik van virtual reality. Bekijk [hier](#) de demo!



NIEUW: Veilig werken met ammoniak

De medewerker leert specifieke gevaren herkennen, MSDS-veiligheidsbladen te lezen en adequaat te handelen in nood.



NIEUW: Leiderschap en veiligheid


De leidinggevende leert een veilige werkcultuur te creëren en medewerkers te motiveren om nog veiliger te werken.

Maatwerk

Leren gebeurt op veel verschillende manieren. Wij ontwerpen, ontwikkelen en implementeren innovatieve opleidingsprogramma's speciaal voor jouw organisatie. Of je nu werkplekleren wilt implementeren, behoefte hebt aan een onboardingprogramma of concreet opleidingsplan op maat voor jouw organisatie. Wij zorgen dat medewerkers zo fijn mogelijk leren en het beste resultaat uit opleiden behalen!

Eerst brengen we in een doelengesprek de opleidingsvraag en doelen van de organisatie in kaart. Vervolgens voeren we een werkplekanalyse uit waarbij er wordt gekeken naar de kennis, vaardigheden en houding van de medewerkers die nodig zijn op de werkplek. Het resultaat van de analyse leggen we vast in een skillsoverzicht.

Door middel van een werkplekgerichte opleidingsstructuur maken we een opleidingsplan, waarin een duidelijke planning wordt opgenomen. Aanvullend ontwikkelen wij diverse opleidingstools, zoals e-learning, trainingsprogramma, VR en werkplekopdrachten die passen bij de opleidingsvraag. Met rapportages en overzichten binnen onze online leeromgeving bewaak je eenvoudig de voortgang en kun je gericht sturen op ontwikkeling.

A portrait of Lydia Doornebos, a woman with short brown hair and glasses, wearing a dark top. The background is a soft-focus indoor setting with green plants.

“De werkplek vormt het uitgangspunt voor de opleidingsstructuur. Zo leren medewerkers precies wat ze nodig hebben om goed te functioneren”.

Lydia Doornebos
Business Unit
Manager Cbt

Met werkpleklerin leren medewerkers precies wat ze nodig hebben, op de juiste plek én op het juiste moment.

Maatwerk
leeroplossingen

Werkpleklerin

Leren is het meest effectief op de werkvloer. Maar liefst 70% van het leereffect wordt bereikt door te doen. Daarom helpt Cbt organisaties bij het implementeren van werkpleklerin binnen hun opleidingsbeleid. Dit doen wij door het ontwerpen, ontwikkelen en implementeren van innovatieve opleidingsprogramma's voor op de werkplek. Of je nu snel uitzendkrachten wil opleiden of medewerkers wil laten groeien binnen hun huidige functie, wij zorgen dat zij zo fijn en effectief mogelijk leren, zodat jij meer rendement behaalt uit jouw opleidingsbeleid en budget!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Cbt leidt medewerkers in lijn met de doelen van jouw organisatie op.


- ✓ **Meer rendement uit opleidingsbudgetten**
- ✓ **Direct toepasbaar op de werkvloer**
- ✓ **Versnelt inzetbaarheid**
- ✓ **Verbeterd de eigen standaard van de organisatie**
- ✓ **Bevordert de leercultuur**
- ✓ **Vergroot de allround inzetbaarheid**

Onboardingprogramma

Een onboardingprogramma zorgt voor een snelle en complete integratie van nieuwe medewerkers. Het onboardingprogramma wordt gekoppeld aan de organisatiedoelen, waardoor nieuwe medewerkers direct volgens de juiste wijze worden ingewerkt. Door deze uniforme wijze van inwerken, rijk je nieuwe medewerkers de juiste materialen en kennis aan om te starten. Hiermee bespaar je tijd en kun je inwerktijden van deze medewerkers aanzienlijk verkorten! Een mooi voorbeeld hiervan is het onboardingprogramma dat we ontwikkelde voor Nature's Pride. Alle medewerkers worden nu op dezelfde manier ingewerkt. Dit zorgde ervoor dat men al vanaf de tweede werkweek zelfstandig kan meedraaien met grote orders, voorheen was dit vier tot zes weken!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Met een professioneel onboardingprogramma gaan jouw medewerkers met plezier van start!

- ✓ **Inwerktijden verkorten**
- ✓ **Positieve employee experience**
- ✓ **Medewerker heeft de juiste materialen en kennis om te starten**
- ✓ **Lager personeelsverloop door warm welkom**
- ✓ **Hogere output door ingewerkte mensen**

A photograph of three male employees in a warehouse. They are wearing black work jackets with yellow accents and blue gloves. They are standing next to a blue forklift. The employee on the left is wearing a white hairnet. All three are smiling and giving a thumbs-up gesture. The background shows warehouse shelves with various boxes and products.

"Men kan nu vanaf de tweede werkweek al zelfstandig meedraaien met grote orders, voorheen was dit vier tot zes weken!"

Nature's Pride

"Het opleidingsplan is geïntegreerd en op onze wensen afgestemd. Iedereen weet waar hij aan toe is en dat werkt heel prettig!"

Quote uit het
CEDEO Rapport
2020

Opleidingsplan

Een (strategisch) opleidingsplan wordt geformuleerd vanuit de organisatie- of teamdoelen van een organisatie en zorgt voor een duidelijke aanpak voor het opleiden van medewerkers. Door het opleidingsbeleid te professionaliseren, werk je gericht aan je organisatiedoelen, zet je de juiste mensen op de juiste plek en benut je talenten. Samen met jou kijken we naar de benodigde kennis, vaardigheden en het gewenste gedrag van medewerkers om de organisatievisie en -doelen te realiseren. We kijken naar geschikte leervormen en ontwikkelmethodieken, adviseren hierin en ondersteunen bij de ontwikkeling hiervan. Behaal meer rendement uit je opleidingsbudget met een opleidingsplan!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Cbt leidt medewerkers in lijn met de doelen van jouw organisatie op.

- ✓ De juiste mensen op de juiste plek
- ✓ Professionalisering van het opleidingsbeleid
- ✓ Duidelijk overzicht van opleidingen per medewerker
- ✓ Behoud en benut talenten van medewerkers
- ✓ Meer rendement uit opleidingsbudgetten

Digitale leeromgeving

Leren gebeurt op veel verschillende manieren. Behoud het overzicht door scholingsmateriaal van klassikale lessen, coaching en e-learning op te nemen in een eigen digitale leeromgeving. Op deze manier kunnen medewerkers altijd en overal leren via de Online Academy. De voortgang bewaak je eenvoudig per trainee met de verschillende modules binnen het LMS systeem binnen de digitale leeromgeving. Door middel van rapportages en overzichten kun je gericht sturen op de ontwikkeling, zodat medewerkers zich ook echt ontwikkelen. Ook kun je competenties toevoegen aan een online vaardighedenmatrix, diploma's en certificaten uploaden en herhalingstermijnen instellen voor trainingen, zodat jij de controle houdt over compliance en de inzetbaarheid per medewerker inzichtelijk is!

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat.

- ✓ Medewerkers kunnen altijd en overal leren
- ✓ Eén overzicht met trainingsmateriaal
- ✓ Gemakkelijk voortgang bewaken en sturen op ontwikkeling
- ✓ Altijd auditproof met controle over compliance
- ✓ Stimuleert medewerkers tot eigen scholing
- ✓ Altijd grip op inzetbaarheid



Online Academy

Medewerkers kunnen altijd en overal terecht voor e-learnings, opdrachten, aanvullende theorie en (oefen)toetsen via jouw eigen Online Academy.



Performance Support

Werkinstructies, procedures en huisregels voeg je toe aan het leerplatform, zodat je medewerkers just-in-time kan ondersteunen.



LMS

Bewaak de voortgang per trainee gemakkelijk en snel met het LMS-systeem binnen de digitale leeromgeving en stuur gericht op de ontwikkeling van medewerkers.



Compliance

Zie wie over de juiste competenties beschikt met de online vaardighedenmatrix en behoud de controle op compliance door diploma's en certificaten toe te voegen.

Ontvang nu 15%
korting op een
e-learning naar keuze!

Kortingscode:
E-LEARNING01

E-learning

E-learning wordt steeds populairder. Door e-learning te combineren met één of meerdere praktijkdagen wordt leren levendiger en nemen cursisten de leerstof beter op. Daarnaast biedt het medewerkers de mogelijkheid om altijd en overal te leren. Vooral nu veiligheid zo belangrijk is binnen bedrijven in de maakindustrie, helpt Cbt met behulp van diverse e-learnings bij het creëren van bewustzijn en het vergroten van de veiligheid op de werkvloer. Heb je een specifieke vraag en sluit een bestaande e-learning niet goed aan op hetgene dat medewerkers nodig hebben? Met onze e-learningsoftware kunnen wij helpen bij de ontwikkeling van maatwerk e-learning lesprogramma's.

ACTIE! Heb jij onze webshop met e-learnings voor de maakindustrie al bezocht? Ga naar e-learning.cbresultaatuitopleiden.nl en ontvang 15% korting op een e-learning naar keuze met de kortingscode: **E-LEARNING01**.


- ✓ Medewerkers kunnen altijd en overal leren
- ✓ Minder trainingskosten per deelnemer
- ✓ Gedifferentieerd leren
- ✓ Mogelijkheid tot maatwerk
- ✓ Te implementeren in jouw eigen online leeromgeving

VR en scenariotrainingen

Bepaalde scenario's zijn lastig te trainen in een fabriek. Denk aan het aanzetten van een pomp, het verhogen van de temperatuur of het verhogen van de druk via een SCADA-scherm. De fabriek kun je niet zomaar stil leggen, maar medewerkers moeten wel weten hoe een fabriek reageert of hoe ze veilig moeten handelen in noodsituaties. Daarom hebben wij de mogelijkheid gecreëerd om virtual reality en scenariotrainingen in onze digitale leeromgeving op te nemen. Met VR en scenariotrainingen krijgen deelnemers de kans om in een gecontroleerde omgeving keuzes te maken tijdens gesimuleerde scenario's, 360° fotografie en SCADA-simulatie virtueel door hun eigen fabriek te lopen en informatie te verkrijgen over apparatuur.

Ons motto: **Resultaat uit opleiden!** Bij Cbt zijn competenties van medewerkers belangrijker dan het behaalde diploma of certificaat. Met onze innovatieve trainingsmethodes kunnen we het trainingen nu nog veiliger en efficiënter maken!

- ✓ **Fabriek hoeft niet stilgelegd te worden**
- ✓ **Kan volledig op maat van de organisatie afgestemd worden**
- ✓ **Medewerker weet juist te handelen in noodsituaties**
- ✓ **Medewerker kan altijd en overal leren**
- ✓ **Innovatief lesprogramma**



Loop virtueel door
je eigen fabriek, verkrijg
informatie over
apparatuur en train
realistische scenario's!

Maatwerk
leeroplossingen