

## Op een evenwichtige arbeidsmarkt...

- ... zijn er kansen voor iedereen, ook voor arbeidsgehandicapten, kwetsbare jongeren en oudere werknemers;
- ... gaan waar mogelijk mensen vanuit een uitkering (weer) aan het werk;
- ... is er een oplossing voor personeelskrapte;
- ... krijgen werkgevers van de overheid ondersteuning bij het vinden van personeel en bij 'sociaal ondernemen';
- ... wordt geïnnoveerd om Zeeland in economisch en sociaal opzicht sterker te maken.

## Overlegvormen binnen de arbeidsmarktregio Zeeland

### → Zeeuwse Werkkamer

Bestuurlijke afspraken op regioniveau over landelijk aangegeven issues, waaronder de uitvoering van de banenafpraak. Deelnemers: wethouder Goes (namens Oosterschelderegio), wethouder Middelburg (namens Walcheren), wethouder Terneuzen (namens Zeeuws-Vlaanderen), wethouder Schouwen-Duiveland (namens de SW-bedrijven), vertegenwoordigers van VNO/NCW, FNV, CNV en UWV. Frequentie: viermaal per jaar.

### → VZG-overleg Sociale Zaken

Bestuurlijke afstemming over alle onderwerpen rond de Participatiewet en taken van de centrumgemeente, kennisdeling en belangenbehartiging bij VNG, onder de vlag van de Vereniging van Zeeuwse Gemeenten (VZG). Deelnemers: alle Zeeuwse wethouders sociale zaken. Frequentie: viermaal per jaar.

### → Managementoverleg Arbeidsmarktregio Zeeland (MAZ)

Afstemming rond ontwikkelingen en projecten, gericht op het bepalen van de mate van samenwerking en de inzet van personeel en middelen. Deelnemers: vertegenwoordigers van de gemeenten per subregio, de SW-bedrijven en UWV, afhankelijk van de agenda aangevuld met een vertegenwoordiger van andere partners. Frequentie: driemaal per jaar.

### → Werkgroep Arbeidsmarktregio Zeeland (WAZ)

Afstemming rond Zeeuwse, subregionale en lokale ontwikkelingen en projecten, samenwerkingsafspraken, uitwisseling good practices en advisering centrumgemeente. Deelnemers: een beleidsmedewerker sociale zaken per subregio, een WSP-coördinator per subregio, een vertegenwoordiger van Scalda en UWV en een coördinator namens de drie RBL's, afhankelijk van de agenda aangevuld met vertegenwoordigers van andere partners. Frequentie: elf maal per jaar.

### → Werkgroep Educatie

Afstemming en afspraken op onder meer het gebied van de aanpak van laaggeletterdheid in Zeeland, opstellen van het meerjarige regionale beleidsplan laaggeletterdheid en het jaarlijkse regionale programma educatievoorzieningen. Deelnemers: een gemeentelijk beleidsmedewerker volwasseneneducatie per subregio. Frequentie: zesmaal per jaar.

Naast deze structurele overlegvormen zijn er ook tijdelijke maatwerk-overleggen.



## Subregio's

De arbeidsmarktregio Zeeland kent drie subregio's:

- Oosterschelderegio;
- Walcheren;
- Zeeuws-Vlaanderen.

De uitvoering van de arbeidsmarkt taken gebeurt op subregionaal niveau, tenzij het efficiënter is om zaken Zeeuwsbreed aan te pakken.

Heeft u vragen, wilt u contact, meer informatie of een abonnement op de nieuwsbrief (verschijnt zesmaal per jaar)?

Kijk op [www.aandeslaginzeeland.nl](http://www.aandeslaginzeeland.nl) of stuur een e-mail aan [info@aandeslaginzeeland.nl](mailto:info@aandeslaginzeeland.nl).

Volg [Aan de slag in Zeeland](#) op LinkedIn.

## De rol van centrumgemeente Goes

### → Bestuurlijk

Elke arbeidsmarktregio heeft een centrumgemeente. Goes heeft die functie voor Zeeland. Het Goese college van B&W is daarom formeel verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken van de arbeidsmarktregio Zeeland en stimuleert en faciliteert de samenwerking.

### → Ambtelijk

Invullen van de schakelfunctie tussen het Rijk en de subregio's/gemeenten, UWV, werkgevers en andere partners, uitgaande van subregionale invulling van het arbeidsmarktbeleid en het Zeeuwsbreed oppakken van overstijgende belangen. Uitvoering: Team Arbeidsmarktregio Zeeland.

## Landelijke afstemming

Geregeld vindt afstemming plaats met:

- Programmaraad (Divosa, Vereniging van Nederlandse Gemeenten, UWV en Cedris);
- De Werkkamer (Stichting van de Arbeid en Vereniging van Nederlandse Gemeenten);
- Ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid;
- Ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap;
- Schakelpunt Landelijke Werkgevers;
- Euregio Scheldemond en Eures.

Colofon September 2019

Uitgave: *Aan de slag in Zeeland*  
Vormgeving: Nilsson, Goes



# aandeslaginzeeland

arbeidsmarktregio zeeland

## Naar een evenwichtige arbeidsmarkt



Vanuit de centrumgemeente Goes werkt het Team Arbeidsmarktregio Zeeland faciliterend en stimulerend aan een inclusieve en evenwichtige Zeeuwse arbeidsmarkt. In plaats van 'ieder voor zich' werken de spelers op de arbeidsmarkt samen. Zo komen nieuwe, soms onverwachte verbindingen en innovaties tot stand en worden ketens versterkt.

In 2012 heeft de regering in Nederland 35 arbeidsmarktregio's ingesteld om – kort gezegd – de samenwerking tussen gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties en UWV in die regio's te bevorderen. Voor de gemeenten is het vanwege de Participatiewet van belang dat zoveel mogelijk mensen op de arbeidsmarkt actief zijn, ook mensen voor wie een vaste baan vinden niet vanzelfsprekend is, zoals arbeidsgehandicapten, ouderen en statushouders.

Onder de naam *Aan de slag in Zeeland* werken alle partners (zie pag. 3 en 4) dynamisch en flexibel samen aan een gezonde en inclusieve Zeeuwse arbeidsmarkt.



## Taken van het Team Arbeidsmarktregio Zeeland

- stimuleren en faciliteren uitvoering banenafspraken;
- afstemmen beleid en uitvoering Participatiewet door gemeenten;
- afstemmen werkgeversdienstverlening door UWV en de gemeentelijke Werk(gevers)servicepunten (WSP's) en harmoniseren van instrumenten en regelingen voor werkgevers;
- coördineren inburgering en toeleiding naar werk/opleiding van statushouders;
- initiëren van innovatieve projecten rond de arbeidsmarkt, zoals verbinding met de GGZ-sector, het Aanvalsplan Krapte Arbeidsmarkt, Perspectief op Werk en grensoverschrijdend werken;
- uitvoeren en coördineren van subsidietrajecten van het Europees Sociaal Fonds (ESF) op het gebied van 'actieve inclusie' en andere subsidieregelingen zoals het Asiel, Migratie en Integratiefonds (AMIF);
- beheren van Zeeuwse arbeidsmarktgeldten;
- coördineren budget volwasseneneducatie en aanpak laaggeletterdheid;
- voorlichten over Zeeuwse arbeidsmarktontwikkelingen via brochures, website en nieuwsbrieven;
- contact onderhouden met het Rijk ('brievenbusfunctie');
- faciliteren Zeeuwse Werkkamer, VZG-overleg Sociale Zaken en andere permanente of tijdelijke overlegvormen (zie pag. 5).

## Samen werken aan een evenwichtige, inclusieve arbeidsmarkt.

Onder meer deze partners spelen hun specifieke rol in de arbeidsmarktregio Zeeland.

### UWV

Voert de werknemersverzekeringen zoals WVV, WAO en Wajong uit, levert arbeidsmarktinformatie en begeleidt uitkeringsgerechtigden weer naar betaald werk.

**WSP's** (Orionis Walcheren, Werkgeversservicepunt Oosterschelderegio, Werkservicepunt Zeeuws-Vlaanderen en UWV)

Begeleiden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar betaald werk en ontzorgen onder de naam *Aan de slag in Zeeland* de Zeeuwse werkgevers.

### Regionale Bureaus Leerlingzaken (RBL's)

Pakken schoolverzuim aan en voorkomen voortijdige schooluitval en biedt kwetsbare scholieren begeleiding en advies.

### Grensinfopunt Scheldemon

Informeert en helpt 'grensgangers' op het gebied van belastingen, sociale verzekeringen en arbeidsrecht.

### Sociale werkbedrijven

Begeleiden van zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking naar een reguliere baan.

### Provincie Zeeland

Stuwende kracht voor de Zeeuwse economie. Draagt onder meer via de Regiodeal bij aan een gezonde arbeidsmarkt.

### Werkgevers (organisaties)

Hebben graag genoeg en kwalitatief goed personeel, en staan open voor werknemers met een arbeidsbeperking.

### Scholen

Verzorgen (beroeps)opleidingen die goed aansluiten op de personeelsbehoefte van werkgevers. Dat geldt zeker ook voor de scholen voor voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs (VSO/PrO), waarbij de Zeeuwse Stichting Maatwerk jongeren helpt bij het vinden van passend werk.

### Vakbonden

Komen op voor de belangen van werknemers en werkzoekenden, ook bij het vaststellen en uitvoeren van arbeidsmarktbeleid.

### Leerwerkloket

Helpt werknemers en werkgevers bij vragen op het gebied van leren en werken.

De dertien Zeeuwse gemeenten

Centrumgemeente Goes

Voeren de Participatiewet uit: wie kan, verdient zelfstandig een inkomen en er is hulp voor wie dat niet kan.

Voeren de Participatiewet uit: wie kan, verdient zelfstandig een inkomen en er is hulp voor wie dat niet kan.